**Бизнес-требования**

**О заказчике:** Газпром Оператор ИД. Компания разрабатывает экосистему ИТ продуктов для всего ПАО Газпром. Продукты компании затрагивают такие рынки как социальные сети, бонусные программы, новостной сегмент, рекомендации, SSO сервисы и тд.

**Общее описание задачи:**

Программное обеспечение для построения организационных диаграмм, разработанное для того, чтобы помочь компаниям управлять своей организационной структурой и визуализировать ее. Вот ключевые функции и аспекты продукта:

1. Организационные диаграммы:

- Создавайте динамические и интерактивные организационные диаграммы, которые автоматически обновляются в зависимости от изменений в структуре вашей компании.

- Простое перетаскивание для изменения команд и ролей.

2. Справочник сотрудников:

- Ведение подробного и доступного для поиска каталога сотрудников с профилями, включающими фотографии, контактную информацию, роли и биографии.

- Предоставление сотрудникам возможности обновлять свои профили, обеспечивая актуальность информации.

3. Визуализация команды и ролей:

- Визуализируйте структуру команды, включая менеджеров, непосредственных подчиненных и состав команды.

- Используйте настраиваемые поля для отображения дополнительной информации, относящейся к вашей организации.

4. Планирование и преемственность:

- Планируйте рост и реорганизацию, создавая несколько версий организационной схемы.

- Визуализируйте потенциальные изменения и их влияние на организацию.

Продукт предназначен для повышения прозрачности организации, улучшения коммуникации и оказания помощи в стратегическом планировании, предоставляя актуальное и удобное для навигации представление о структуре компании.

**Рефренс:**

* **Pingboard (**[**https://pingboard.com/**](https://pingboard.com/)**)**
* **OrgWraver (**[**https://orgweaver.com/**](https://orgweaver.com/)**)**

**Целевая аудитория создаваемого сервиса:**

* **HR департамент**
* **Топ менеджмент компании**
* **ИТ департамент**

**Ожидаемый результат:**

Пункты 1-3 из описания проекта.

**На будущее (план дальнейшего развития может быть таким, по мнению заказчика):**

* Планируется интеграция наработок в наш проект ПааС которые уже позволяет писать технологии конституции работы компании
* К каждому сотруднику помимо информации о его команде будут прикреплены продукты в которых он работает
* На основе Корп структуры будут метрики надёжности/производительности/импакта по проектам в разрезе департамента/команды/сотрудника.

**Артефакты от заказчика (опционально)**

**Дизайн-система (UI-kit):**

* **Мы использует дизайн стистему Ant design** [**https://ant.design/**](https://ant.design/)

**Функциональные требования**

**Обязательные требования для работы frontend-разработчиков:**

Интерфейс организационной диаграммы:

1. Разработайте адаптивный веб-интерфейс для отображения интерактивных организационных диаграмм.
   * Разработайте компоненты визуализации для отображения структуры команд.
   * Реализуйте функциональность перетаскивания для изменения структуры команды.
   * Разрешить пользователям увеличивать / уменьшать масштаб и перемещаться по организационной структуре.
   * Убедитесь, что описания ролей и составы команд четко представлены.
2. Справочник сотрудников:
   * Создайте справочник сотрудников с возможностью поиска и сортировки со страницами профилей.
   * Реализуйте возможности редактирования профилей, чтобы пользователи могли обновлять свою информацию.
3. Аутентификация и авторизация пользователей:
   * Реализуйте функции входа и регистрации пользователей.
   * Обеспечьте контроль доступа на основе ролей для управления разрешениями на просмотр/редактирование данных.
   * Интеграция с внутренним API: используйте RESTful API для извлечения и обновления организационных данных.
   * Корректно обрабатывать состояния ошибок и индикаторы загрузки.
4. Согласованность пользовательского интерфейса:
   * Обеспечьте согласованность дизайна и взаимодействия с пользователем во всех компонентах.
   * Сотрудничайте с дизайнерами для разработки руководств по стилю и спецификаций дизайна.

**Обязательные требования для работы backend-разработчиков:**

1. Разработка API:
   * Разработка RESTful API для управления организационными схемами, справочниками сотрудников и командными структурами.
   * Внедрение конечных точек для операций CRUD (создание, чтение, обновление, удаление) с данными сотрудников и организации.
2. Проектирование и управление базами данных:
   * Разработка схемы реляционной базы данных для безопасного и эффективного хранения организационных данных. (Postgres)
   * Обеспечьте целостность данных и внедрите необходимые индексы для оптимизации производительности.
3. Аутентификация и авторизация пользователей:
   * Внедрите безопасные механизмы аутентификации с использованием JWT или OAuth.
   * Разработайте управление доступом на основе ролей для управления разрешениями.
4. (Опционально) Интеграция с внешними системами:
   * Планируйте интеграцию с внешними системами управления персоналом для синхронизации данных (например, BambooHR, ADP).
   * Разработайте конечные точки API для упрощения импорта/экспорта данных.
5. Масштабируемость и производительность:
   * Убедитесь, что серверная инфраструктура может масштабироваться с увеличением объема данных и нагрузки на пользователей.
   * Реализуйте стратегии кэширования для повышения производительности.
6. Обработка ошибок и ведение журнала:
   * Реализуйте комплексную обработку ошибок для предоставления значимых сообщений об ошибках.
   * Настройте ведение журнала и мониторинг для отслеживания производительности системы и проблем.(Sentry, Opentelemetry and etc)

**Обязательные требования для работы дизайнеров**:

1. Дизайн пользовательского интерфейса:
   * Разработайте интуитивно понятные и удобные интерфейсы для организационной структуры, справочника сотрудников и разделов визуализации команды.
   * Создайте каркасы, макеты и прототипы для всех основных компонентов и взаимодействий.
2. Дизайн пользовательского интерфейса:
   * Упростите переход пользователя от входа в систему к навигации по организационной структуре и справочнику сотрудников.
   * Обеспечьте простоту использования функций перетаскивания и редактирования профиля.
3. Система дизайна и руководство по стилю:
   * Создайте систему дизайна с повторно используемыми компонентами, цветовыми схемами, типографикой и интервалами. (За основу возьмите ant design)
   * Обеспечьте согласованность всех элементов пользовательского интерфейса и взаимодействий.
4. Адаптивный дизайн:
   * убедитесь, что приложение полностью адаптивно и хорошо работает на различных устройствах и размерах экранов.
   * Разработайте точки останова и макеты тестирования на нескольких устройствах.
5. Сотрудничество и обратная связь:
   * Тесно сотрудничайте с разработчиками интерфейса, чтобы убедиться, что дизайн выполним и соответствует техническим ограничениям.
   * Разрабатывайте дизайн на основе отзывов пользователей и результатов тестирования.
6. Фирменный стиль:
   * Используйте фирменный стиль компании в дизайне, чтобы придать ему целостный и профессиональный вид.
   * При необходимости создавайте логотипы, иконки и другие визуальные элементы.